

めいわ かわら版

新春号



はるか
理 事 長 八 谷 重 之

2022年は明和会にとってどのような1年でしたか。

皆さんご存じの通り、新たに200人規模の保育園を開園しました。保育士の確保が難しいといわれる今時代に、はじめて進出したエリアで新規事業を展開したので、個人にとって法人にとっても冒険のようないきなりの試みです。しかし、内向き志向な時代だからこそ、火中の栗を拾うような挑戦に価値があると思いました。うまくいけば自信になります。もし失敗があれば改善点が明確になり改善の道筋をみんなで考える行動をすればよいのです。

この保育園が軌道に乗ったことで感じたのは、「うちの職員はなかなかやるな」ということ。想定内外も含めてトラブルはいろいろあります。2022年を振り返ると、我々福祉業界に限らず、社会全体が未だに新型コロナウイルスの影響から逃れられずに、ソーシャルディスタンスを求められる日々を過ごしてきました。そんな社会の状況に対して私が思っていることや、社会福祉法人明和会の未来に向けた考えについてお話ししたいと思います。

で手がけていきましょう。2022年もよろしくお願いいたします。

たけれど、私が頭を抱え込んでしまうような問題は一度も起こらなかつたからです。あえて試練を踏んでみて皆の可能性を実感できたので、そういう意味でモチのチャレンジには大きな価値がありました。うちの職員は皆、優秀です。

—2023年に力を入れたい課題があれば教えてください。

職員の皆さんに求めていただきたいものはありますか。

こんな時代だからこそ、じっくり腰を据えて仕事をしようではないか。それが、私から皆さんに伝えたことがあります。それぞれの職員には、目標や希望に向かう丁寧な取り組みを求める代わりに、短期間での成果は求めないつもりでいます。

社会福祉法人としてのあり方や人材育成について日々考えているうちには、短時間で成果を求めるのは間違っていると思うようになりました。

Instagramでは、フォロワーが1000人を超えたあたりから人材確保のためのツールとして活用していくことを知った方が、そこまで役割を果たせませんでした。

現状では、求人サイトなどで明和会を知った方が、情報収集のためInstagramやホームページを見てくださっているかたちなので、異業種の方にも響くようなアイディアを募集中です！ 職員の皆さんのなかに仕掛けを思いつく人がいたら、是非ともご一報ください。

2023年の新たなプランはありますか。

事業を整理し直して適材適所の人員配置を行い、職員のより働きやすい環境を整えたいと思っています。具体的には、人員配置基準を満たしたうえでのゆとりある職場環境の整

備と、福利厚生の充実です。
その一環として考へているのが、例えば勤続10年、20年の節目で長期休暇を取得できる制度です。またまた休みを使って普段できないような非日常を体験し、そこで得た経験を職場にフィードバックしてください。美術館巡りをした、ハワイに行ったり、大食いレストランに行つて名前を残してきた、スキユーバダイビングのライセンスを取つたなど、面白い経験をたくさんしてきてほしいと願っています。そうした皆さんの体験を、学生さん向けの職場説明会などで、ぜひ紹介させてほしいとも考えています。明和会の働きやすい雰囲気を、広く伝えていきましょう！

これから日本は、自己肯定感（承認欲求）が満たされにくい時代になっていくでしょう。しかし私は、誰もが努力した自分を肯定してよいと考えています。

「俺ってなかなかやるな！」と自分を認めてあげましょう。結果がどうであれ、努力した過程が自己肯定の源になります。皆、全力で頑張つてどんどんそれをアピールしてくださいます。私は、皆さんの努力を絶対に見逃しません。意欲に満ちた仕事を皆



<企業情報>
社会福祉法人明和会
■法人認可：1966年11月
■職員数：388人
※2022年10月時点
■問い合わせ先：0538-42-3228

明和会のInstagramは
こちらから！



2023年の抱負



めいわ童洋保育園
保育士
たにすえ あきお
谷末 秋男さん

①開園して2年目の保育園のため、決めたり見直したりすることがたくさんあります。職員に働きやすいと思ってもらえるよう、力添えをしたいと思っています。

②妻、みうちゃん（猫）、ジャッキー（犬）と家族全員で仲良く・元気に・明るく過ごせるような一年にしたいと思います！あとは筋トレも頑張ります。



あきは寮
作業課長
あつみ かずとし
渥美 和利さん

①あきは寮では重度高齢化が進んでいるので、それぞれに合った役割や、やりがいを感じることのできるような日中活動を提供していきたいと考えています。
②体を休めたりケアしたりすることを大切にしたいと思います。



袋井学園
総務部長
おおいし あつし
大石 淳さん

①職員の皆さんのが安心して働くことができる環境を整え、各部署同士の橋渡しや法人を支える縁の下の力持ちのようなポジションとして、一つひとつの業務を丁寧かつ確実にこなしていきたいと考えています。

②家事や子どものことは奥さんに任せっきりのため、感謝の気持ちと思いやりの心を忘れずに、家族全員が心身ともに健康で過ごせるように、休日だけでもできる限り家族サービスに勤しみたいと思います。



明和苑ショートステイ
生活相談員
かわて なおや
川手 直也さん

①ショートステイは地域の方が明和苑に宿泊するサービスです。安心して利用できるように「安心」「安全」「親切」「丁寧」「迅速」を心がけて、笑顔で日々の業務を行っていきたいと思います。

②家族が喜んでくれるよう、料理のレパートリーを増やしたいと思います。また趣味のマラソンでは、大会にエントリーすることが目標です！



めいわ可離子育て支援センター
保育士
たかはし りえこ
高橋 理恵子さん

①就園前のお子さんと保護者の方が利用できる交流の場として、一組ごとの親子との関わりを大切にして寄り添い、「また遊びに行きたい！」と思えるようなアットホームな環境を提供していきたいと考えています。

②愛猫2匹に癒やされながら、体調管理に努めたいと思います。



明和第一保育園
保育士
すずき りえ
鈴木 理恵さん

①職員同士の仲が良く、和気あいあいとした保育園です。今年も皆さんとコミュニケーションを取りながら、楽しくあたたかな雰囲気で保育をしたいと思います。

②ぜひ来年は家族旅行をしたいと思っています。行きたいところがたくさんあって夢ばかり膨らみますが、そのためにまずは健康第一です。

抱負

今年は12名の方の2023年の抱負を一挙大公開！
仕事もプライベートも充実した一年となりますように！

- ①拠点の目標
- ②プライベートの抱負



明和第二保育園
保育士
さとう ちづこ
佐藤 千寿子さん

①30周年の節目を迎えた第二保育園。今後もみんなで手を取り合い、輪になって保育をすることが目標です！また、園長が定期的にイベントを企画してくれています。今後は私も企画側に回るので、楽しんでいけたらと思います。
②断捨離をして、家中をスッキリさせる！



生活支援センターラック
支援ワーカー
さかきばら みはる
榎原 美晴さん

①「安心して相談できる機関」にしたいと思います。ラック登録者で相談に来られる方や関係機関から信頼してもらえるよう、知識を身につけ丁寧な対応を心がけます。
②ママさんバレーのチームに正式加入する予定です。今は気楽に参加していますが、少しずつ試合にも出られるように練習を頑張ります！また、ギターの練習ができる時間も作っていきたいと思います。



ティーサービスセンター
明和からず森
主任生活相談員・介護員
はぢや さとみ
八谷 聰美さん

①ご家族は「安心して送り出せる」、利用者様は「明るく楽しく過ごせる」ティーサービスを目指したいと思います。また、利用者様一人ひとりに合った支援、在宅生活が継続できるよう努めています。コロナが終息した際は、地域の方や法人内保育園との交流を再開したいと考えています。

②インドア派からアウトドア派へ移行すること、会員制倉庫へ週1でお買い物に行くことです。



めいわ月見保育園
保育士
いちかわ すずか
市川 凉香さん

①笑顔の溢れる職場を目指します。職員の雰囲気も良く、意見の出し合える環境で、現時点でも十分に楽しく明るい職場ですが、さらに笑顔が増えたら嬉しい思います！
②家族で旅行をすることです。まだ感染症が心配されますが、少しずつ今まで通りの生活に戻れたら嬉しく思います。また、今年こそ宝くじを当てる！



ワークスつばさ
生活支援員
おおはし りか
大橋 利佳さん

①利用者様一人ひとりが様々な仕事に挑戦しながら、笑顔で「毎日ワークスつばさに行きたい」と思ってくれるような環境を整えたいと思います。

②とにかく毎日楽しく！子どもたちとの時間をたくさん作りたいと考えています。



袋井学園
主任生活支援員
ごたか しろう
小鷹 志朗さん

①毎日楽しく生活できるよう、健康に気をつけます。施設の行事以外でも、その時期に応じてどのようなこと・もので面白い生活ができるか見つけ、実行したいと思います。
②浅羽山の手の畑に家庭菜園で荒れたところがあるので、整備をしたいと思います。また、趣味の釣りでは、釣って美味しく食べることはもちろん、大物を釣り上げることが目標です。